



ANEXO 5. Descripción de la herramienta de Autodiagnóstico

Esta herramienta está disponible en el sitio web pactosporlainnovacion.minciencias.gov.co y debe ser diligenciado por un cargo directivo como Gerente/Presidente/CEO/Director General o quien haga sus veces. En caso de inquietudes, escríbanos al correo [pactosporlainnovación@minciencias.gov.co](mailto:pactosporlainnovacion@minciencias.gov.co)

Pasos:

- Ingresar al siguiente link: pactosporlainnovacion.minciencias.gov.co
- Seleccionar la opción hazte firmante "como organización" y diligencia el registro con los datos de quien diligencia la plataforma y la organización a la que representa (Digitar el NIT sin puntos y sin número de verificación)
- Ingresar nuevamente a la plataforma e iniciar sesión haciendo uso del usuario y contraseña que has registrado.
- En la opción “autodiagnóstico”, completar el formulario.
- Al completar el proceso, descargar los resultados en PDF en el menú mi cuenta-certificado de firma- ícono PDF en la esquina superior derecha de la pantalla.

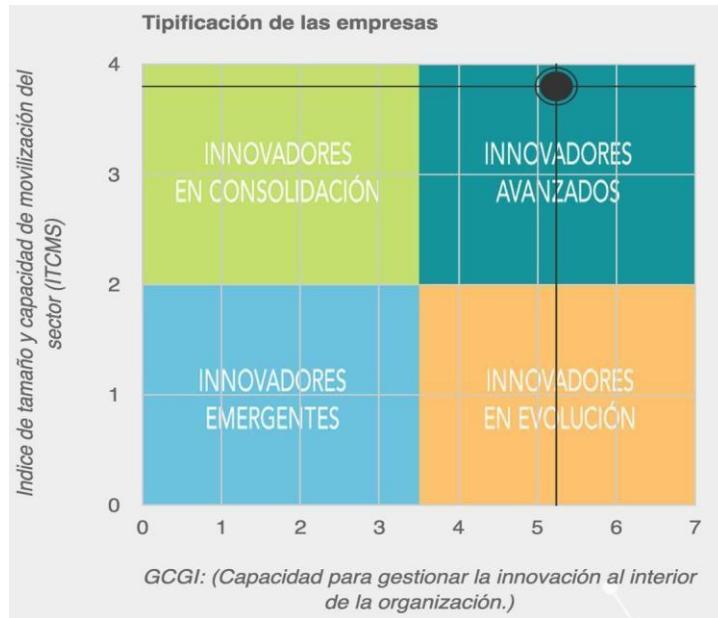
INFORMACIÓN SOBRE LA HERRAMIENTA DE AUTODIAGNÓSTICO

El autodiagnóstico es una herramienta para determinar las habilidades internas y externas con las que cuentan las empresas y conectarlas con entidades expertas del ecosistema nacional que tienen la capacidad para ayudarlas a ser más competitivas y rentables a través de la innovación.

Este autodiagnóstico puede ser presentado por cualquier empresa a nivel nacional, así que mientras más empresas diligencian la información solicitada mejor información tendrán el Estado y las agencias de apoyo empresarial locales para desarrollar programas enfocados a usar la innovación como herramienta de crecimiento económico y social.

La herramienta consiste en la realización de preguntas relacionadas con la organización, el mercado la estrategia, los procesos, la articulación con otros actores y su aprendizaje. Las preguntas del autodiagnóstico las debe diligenciar al menos tres integrantes de la empresa (uno de los cuales debe ser miembro de alta dirección). Los puntajes arrojados por las respuestas de las tres personas son promediados y se consolidan en un puntaje final para la empresa. De acuerdo con este puntaje la empresa se podrá ubicar en una matriz de innovación como se describe a continuación:

Matriz de Innovación: La matriz muestra la ubicación de la organización en uno de cuatro cuadrantes definidos según la capacidad para gestionar la innovación al interior de la organización (equipo de trabajo, metodología, procesos, etc.) y la capacidad para impactar el mercado a través de la innovación (ventas, utilidades, inversión en ACTI, participación en el mercado).



A continuación, se presenta la interpretación de cada uno de los cuadrantes de la matriz de innovación:

- *Innovadores emergentes*: Reconocen la innovación como un medio de crecimiento sostenible y están empezando a adquirir conocimiento para generar dinámicas en este sentido. Sin embargo, estas organizaciones aún no cuentan con suficientes capacidades para gestionar la innovación en su interior o hacia el mercado.
- *Innovadores en consolidación*: Tienen los recursos, el tamaño, y el mercado, para usar la innovación como potenciador de crecimiento, sin embargo, carecen de un sistema de innovación al interior de la organización. Al igual que los Innovadores en Evolución, estas organizaciones tienen gran potencial de crecimiento, máxime cuando cuentan con los recursos para gestionar la innovación al interior de la organización.
- *Innovadores en evolución*: Tienen grandes capacidades internas para innovar a través de un sistema de innovación interno, pero aún no tienen el potencial, el tamaño, los activos, y capital para mover el mercado al cual pertenecen. Sin embargo, son organizaciones que tienen gran posibilidad de crecimiento en el mercado usando la innovación.
- *Innovadores Avanzados*: Líderes que cuentan con la capacidad de gestionar la innovación y de impactar el mercado.